

Adviesbureau *Journal*

ASR Adviesbureau Fiscale en Juridische Zaken

januari 2010



Voorwoord

De feestdagen zijn weer achter de rug. We staan aan een sprankelend nieuw begin.

Bij deze wil ik dan ook alle lezers van het AdviesbureauJournal een goed, inspirerend en ondernemend 2010 toewensen.

Voor jullie ligt een gloednieuwe aflevering van het AdviesbureauJournal.

Hierin wordt onder meer het partnerbegrip uit de per 1 januari 2010 herziene Successiewet nog een keer behandeld. In de laatste fase van de parlementaire behandeling is het partnerbegrip namelijk gewijzigd. In het AdviesbureauJournal van december 2009 is hier in de 'Vraag van de maand' slechts kort op ingegaan.

Verder is een korte samenvatting van de wijzigingen in het Besluit Gedragstoezicht Financiële Ondernemingen opgenomen. Per 1 januari 2010 is ook dit besluit gewijzigd. Voor diegenen die zich afvragen of het toeval is dat deze (wets)wijzigingen per 1 januari in werking zijn getreden, wil ik verwijzen naar de 'Vraag van de maand'. Tot slot hebben we, voor de liefhebber, de fiscale cijfers 2010 en de sociaal verzekeringscijfers 2010 opgenomen.

Veel leesplezier!

Francina Hoogland
Senior Adviseur Fiscaal Juridisch Adviesbureau

Inhoud

pagina

Voorwoord	1
Fiscale cijfers	2
Wettelijke rente per 01-01-2010	5
Wel vrijstelling KEW met eigenwoningschuld na 30 jaar	5
Partnerbegrip in Successiewet (vervolg)	6
Bgfo 2: uitbreiding kosten- en beloningsregels	7
Wederom een nieuw staffelbesluit	8
Ook voor de zelfstandige mogelijkheid tot uitstel pensioendatum	9
Heffings- en invorderingsrente 1e kwartaal 2010	10
De nieuwe cijfers voor de sociale verzekeringen	11
Overzicht presentaties en opleidingen	13

Vraag van de maand

Kan een wetsvoorstel op elk willekeurig moment in werking treden?

Leven

Fiscale cijfers 2010

De Eerste en Tweede Kamer zijn akkoord gegaan met de Belastingplannen van de regering voor 2010. Hieronder vindt u de belangrijkste cijfers zoals die voor 2010 gaan gelden.

Tarieven en schijflengten box 1			
	<i>Jaar 2009</i>	<i>Jaar 2010</i>	
Belastingenschijf 1	0- 17.878	0 - 18.218	
tarief belastingenschijf 1	33,50%	33,45%	(2,3% belastingen en 31,15% premies)
Belastingenschijf 2	17.878 - 32.127	18.219 - 32.738	
tarief belastingenschijf 2	42%	41,95%	(10,8% belastingen en 31,15% premies)
Belastingenschijf 3	32.128 - 54.776	32.739 - 54.367	
tarief belastingenschijf 3	42%	42%	
Belastingenschijf 4	Meer dan 54.776	Meer dan 54.367	
tarief belastingenschijf 4	52%	52%	

Heffingskortingen			
	<i>Jaar 2009</i>	<i>Jaar 2010</i>	
Algemene heffingskorting	2.007 65+ 935	1.987 65+ 925	
Arbeidskorting <u>lage</u> inkomens			
• tot 57	1.504	1.489	
• 57, 58 of 59	1.762	1.752	
• 60 of 61	2.018	2.012	
• 62 t/m 64	2.274	2.273	
• 65 en ouder	1.059	1.057	
Arbeidskorting <u>hoge</u> inkomens	Vanaf 42.509	Vanaf 43.385	
• tot 57	1.480	1.433	
• 57, 58 of 59	1.738	1.696	
• 60 of 61	1.994	1.956	
• 62 t/m 64	2.250	2.217	
• 65 en ouder	1.048	1.031	
Doorwerkbonus over inkomen uit werk +/- 9041	62 jaar 5% 63 jaar 7% 64 jaar 10% 65 jaar 2% Over maximaal 45.916	62 jaar 5% 63 jaar 7% 64 jaar 10% 65 jaar 2% Over maximaal 46.790	
Inkomensafhankelijke Combinatiekorting	1765 65+ 823	1859 65+ 865	
Alleenstaande-ouderkorting	902 65+ 412	945 65+ 440	
Aanvullende alleenstaande-ouderkorting	1.484	1.513	
Ouderenkorting	661	684	

	Maximaal verzamelinkomen 32.282	Maximaal verzamelinkomen 34.934
Alleenstaande ouderenkorting	410	418
Ouderschapsverlofkorting	50% van het wettelijk min.loon per werkdag opgenomen ouderschaps- verlof 3,99	50% van het wettelijk min.loon per werkdag opgenomen ouderschaps- verlof 4,07

Lijfrenteverzekeringen		
	<i>Jaar 2009</i>	<i>Jaar 2010</i>
Jaaraftrek		
AOW-franchise	11.345	11.561
Max. premiegrondslag	155.827	158.788
Jaarinhaalaf trek		
Maximum < 55 jaar	6.703	6.831
Maximum ≥ 55 jaar	13.238	13.490
Omzetting stakingswinst in lijfrente		
Maximum 1	424.978	433.053
Maximum 2	212.495	216.533
Maximum 3	105.253	108.272
Overbruggingslijfrente maximaal	63.288	63.288
Tijdelijke lijfrente maximaal	20.097	20.479
Afkoop kleine lijfrente	4.068	4.146

Fiscale oudedagsreserve		
	<i>Jaar 2009</i>	<i>Jaar 2010</i>
Maximale dotatie	11.500	11.811

Kapitaalverzekeringen		
	<i>Jaar 2009</i>	<i>Jaar 2010</i>
Vrijstelling kapitaalverzekering eigen woning		
15 jaar premiebetaling	33.500	34.100
20 jaar premiebetaling	147.500	150.500
Kapitaalvrijstelling box 3	123.428	123.428
Vrijstelling begrafenisverzekering	6.703	6.703

Bedrijfssparen		
	<i>Jaar 2009</i>	<i>Jaar 2010</i>
Maximale spaarbedragen	Bevroren	
Spaarloon	613	613
Vrijstelling geblokkeerd box 3	17.025	17.025

Box 3		
	<i>Jaar 2009</i>	<i>Jaar 2010</i>
Heffingvrij vermogen		
Per persoon	20.661	20.661
Fiscale partners	41.322	41.322
Per minderjarig kind	2.762	2.762
Niet-aftrekbare schuld	2.900	2.900

Tarieven Erf- en schenkbelasting vanaf 2010		
		<i>Jaar 2010</i>
Groep I	0- 118.000	10%
	118.000 en hoger	20%
Groep II	0- 118.000	30%
	118.000 en hoger	40%

Schenken		
	<i>Jaar 2009</i>	<i>Jaar 2010</i>
Kinderen per kalenderjaar	4.556	5.000
Kinderen eenmalig mits tussen 18 en 35 jaar of	22.760	24.000
Kinderen eenmalig mits tussen 18 en 35 jaar indien schenking aangewend voor aankoop woning of voor een studie		50.000
Derden	2.734	2.000

Meer informatie kun je verkrijgen bij Enrico Koudijs en Rob Kelters

Wettelijke rente per 01-01-2010

Het bedrag van de wettelijke rente gaat per 01-01-2010 van 4% naar 3%

Op 1 januari 2010 is het percentage van de wettelijke rente voor niet-handelstransacties (zogenaamde consumententransacties) verlaagd van 4% naar 3%. De wettelijke rente wordt vastgesteld bij Algemene Maatregel van Bestuur en gepubliceerd in het Staatsblad. De hoogte van de wettelijke rente wordt berekend door 2,25 procentpunt op te tellen bij de herfinancieringsrente van de Europese Centrale Bank.

Wettelijke rente kan door een de schuldeiser in rekening worden gebracht wanneer de schuldenaar de koopsom niet op tijd of in het geheel niet voldoet.

01-01-2000	6%	01-02-2004	4%
01-01-2001	8%	01-01-2007	6%
01-01-2002	7%	01-07-2009	4%
01-08-2003	5%	01-01-2010	3%

Meer informatie kun je verkrijgen bij Rob Kelters

Wel vrijstelling KEW met eigenwoningschuld na 30 jaar

Het was onduidelijk of de KEW nog voor een vrijstelling in aanmerking komt als de 30 jaarsperiode voor de renteaftrek is verstreken. De staatssecretaris heeft hierover nu helderheid gegeven.

De uitkering uit een KEW kan vrijgesteld zijn. Dat is in ieder geval meestal de bedoeling. Er geldt een grote vrijstelling (€ 150.000 per begunstigde) bij 20 jaar premiebetaling of een kleine vrijstelling (€ 34.100 per begunstigde) bij 15 jaar premiebetaling. Belangrijke voorwaarde daarbij: de vrijstelling mag slechts worden gebruikt voor zover met de uitkering de bestaande eigenwoningschuld wordt afgelost. De vraag is nu of iemand nog een eigenwoningschuld voor de KEW heeft, als de 30-jaarsperiode i.v.m. renteaftrek wordt overschreden.

In beginsel gaat de eigenwoningschuld die na 30 jaar niet is afgelost naar box 3. Voor leningen die vóór 1 januari 2001 zijn aangegaan ligt dit moment overigens altijd op 1 januari 2031. Dan is het geen eigenwoningschuld meer als bedoeld in box 1. De staatssecretaris heeft aangegeven dat ondanks dat de hypotheek na de 30 jaarsperiode van renteaftrek naar box 3 gaat, de bestaande KEW toch op de einddatum aangewend kan worden voor de (oorspronkelijke) eigenwoningschuld voor het gebruik van de vrijstelling.

Voorbeeld

A koopt in 2008 een woning. A financiert die woning met een aflossingsvrije hypotheek. In 2015 besluit hij een kapitaalverzekering eigen woning (KEW) af te sluiten met een looptijd van 30 jaar. De renteaftrek voor de woning is maximaal 30 jaar en eindigt dus in 2038. De schuld gaat dan naar box 3. In 2045 komt de verzekering tot uitkering waarmee de hypotheekschuld alsnog wordt afgelost. De verzekering heeft fiscaal aan alle geldende eisen voldaan. In deze situatie is de KEW-vrijstelling van toepassing omdat er een (oorspronkelijke) eigenwoningschuld mee wordt afgelost.

Meer informatie kun je verkrijgen bij Enrico Koudijs, Adviesbureau Fiscale en Juridische Zaken

Partnerbegrip in de Successiewet (vervolg)

Op 1 januari 2010 is de herziening van de Successiewet in werking getreden. In de laatste fase van de parlementaire behandeling is het partnerbegrip nog aangepast. Samenwoners zonder een notarieel samenlevingscontract worden als partner aangemerkt, maar dan moeten zij wel gedurende 5 jaar een gezamenlijke huishouding hebben gevoerd. De vrijstelling bij overlijden is voor een partner maximaal € 600.000,-. De partner valt bovendien in tariefgroep 1.

In het oorspronkelijke wetsvoorstel was opgenomen dat voor kwalificatie als partner vereist is dat de partners een wederzijdse zorgverplichting zijn aangegaan, vastgelegd in een notarieel samenlevingscontract. Dit vereiste is onder voorwaarden vervallen. (zie hierna onder punt 3).

Partners voor de Successiewet zijn:

1. Echtgenoten en geregistreerde partners die niet van tafel en bed gescheiden zijn;
2. Meerderjarige samenwoners die gedurende 6 maanden (bij schenking 2 jaar) een gezamenlijke huishouding hebben gevoerd, blijkend uit een inschrijving in de basisadministratie persoonsgegevens (GBA), en een wederzijdse zorgverplichting zijn aangegaan, vastgelegd in een notarieel samenlevingscontract;
3. Meerderjarige samenwoners zonder een notarieel samenlevingscontract, die gedurende een onafgebroken periode van vijf jaar een gezamenlijke huishouding hebben gevoerd, blijkend uit een inschrijving in de basisadministratie persoonsgegevens (GBA).

Er geldt een overgangstermijn van 2 jaar voor samenwoners die vallen onder de hierboven genoemde categorie 2 en die geen samenlevingscontract hebben of een samenlevingscontract hebben waarin geen zorgplicht is opgenomen. Deze personen hebben tot 1 januari 2012 de tijd om een samenlevingscontract te sluiten. Als de akte voor deze datum verleden is, geldt als fictie dat voldaan is aan de voorwaarde dat men gedurende 6 maanden een gezamenlijke huishouding moet hebben gevoerd. Dit laatste is met name relevant voor degenen, die in de periode van 1 juli 2011 tot en met 31 december 2011 gaan samenwonen en vóór 1 januari 2012 een samenlevingscontract laten opstellen. Deze personen zijn vanaf 1 januari 2012 partners.

Samenwoners die niet meer samenwonen, maar wel partners waren, kunnen onder voorwaarden ook nog als partners worden aangemerkt, nadat de gezamenlijke huishouding tegen de wil van betrokkenen is geëindigd. Daarbij kan worden gedacht aan opname in een verzorgingshuis of verpleeginrichting.

Partnerschap is in principe niet mogelijk tussen een ouder en diens (klein)kind. Er geldt een uitzondering, indien één van beiden door de ander intensief verzorgd is. De overledene moet in het jaar voorafgaand aan zijn overlijden de andere bloedverwant aangewezen hebben als begunstigde voor een zogenoemd mantelzorgcompliment en die andere bloedverwant moet die uitkering ook genoten hebben. Een mantelzorgcompliment is een bedrag van € 250,- en is bestemd voor mantelzorgers die langdurig en intensief een familielid, partner, vriend of kennis verzorgen. De zorgvrager moet een indicatie hebben voor AWBZ-zorg aan huis, afgegeven door het CIZ (Centrum Indicatiestelling Zorg) of Bureau Jeugdzorg. Aan alle overige voorwaarden inzake partnerschap moet wel voldaan zijn.

Meer informatie kun je verkrijgen bij Bart Sikkema

Bgfo 2: uitbreiding kosten- en beloningsregels

Op 1 januari 2010 is het Besluit Gedragtoezicht Financiële Ondernemingen van kracht geworden. Deze wijziging staat ook wel bekend als Bgfo 2. Hieronder is een korte samenvatting van de wijzigingen opgenomen.

De Bgfo voorziet momenteel al voor complexe producten en hypothecaire kredieten in kosten- en beloningsregels. Deze regels geven verplichtingen waaraan moet worden voldaan voordat de klant het product aanschafft. De regels zijn niet steeds voor alle producten hetzelfde.

Globaal houden de regels het volgende in:

- Aanbieders moeten klanten inzicht geven in de structuur en omvang van prijs en kosten (*prijs- en kostentransparantie*).
- Adviseurs en bemiddelaars moeten klanten een Dienstverleningsdocument (DVD) geven waarin, in *algemene zin*, aard en reikwijdte van de werkzaamheden en de wijze (fee of provisie) en hoogte van de beloning is omschreven (*DVD-plicht*).
- Adviseurs en bemiddelaars moeten klanten bovendien vertellen hoeveel de *concrete* provisie bedraagt die de aanbieder betaalt als de klant een contract sluit (*provisietransparantie*).
- Aanbieders mogen alleen maar provisie betalen die niet in strijd zijn met het belang van de klant (*inducement-norm*).

Per 1 januari 2010 is het volgende gewijzigd:

- Provisietransparantie en inducementnorm gelden nu ook voor uitvaartverzekeringen en betalingsbeschermers (afdekking betalingsrisico bij hypotheek).
- Prijs- en kostentransparantie gelden voor complexe producten met een opbouwcomponent (bijvoorbeeld de garantieverzekering).
- De inducementnorm is verduidelijkt en aangescherpt.

Meer informatie kun je verkrijgen bij Albert-Jan Vosmeijer

Vraag van de maand

Antwoord:

Nee. In 2008 heeft de ministerraad al besloten, dat met ingang van 1 januari 2009 nieuwe wetten en Algemene Maatregelen van Bestuur (AMvB's) met directe relevantie voor bedrijven en instellingen slechts op twee vaste momenten (behoudens uitzonderingen) ingaan, namelijk op 1 januari en 1 juli. De ministerraad heeft onlangs besloten dat met ingang van 1 januari 2010 deze twee vaste verandermomenten uitgebreid worden naar alle wetten en AMvB's. Voor ministeriële regelingen komen er vier momenten per jaar: 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.

De invoering van vaste verandermomenten geeft meer zekerheid ten aanzien van het moment waarop nieuwe wet- en regelgeving in werking treedt.

Pensioen

Wederom een nieuw staffelbesluit

Op 21 december 2009 heeft het Ministerie van Financiën weer een nieuw staffelbesluit gepubliceerd. Daarbij zijn netto staffels geïntroduceerd om op die manier bij te dragen aan een betere transparantie van de kosten in pensioenregelingen.

Op 21 december is er weer een nieuw staffelbesluit verschenen waarbij financiën aangeeft dat zij gebruik heeft gemaakt van de gelegenheid om 'netto staffels' te publiceren. In deze netto staffels zijn geen vaste kostenopslagen meer verwerkt. Financiën is van mening dat publicatie van dergelijke staffels bijdraagt aan betere transparantie van kosten in pensioenregelingen. De pensioenuitvoerder mag bovenop de staffel rekening houden met de werkelijk kosten en een opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Het besluit is een actualisering van het besluit van 23 oktober 2007. Dat besluit wordt ingetrokken per 01-01-2015. De mogelijkheid wordt gegeven om tot die datum bestaande regelingen aan te passen aan de netto staffels. Zoals het er nu naar uitziet kunnen in de periode 2010 tot 01-01-2015 zowel regelingen gebaseerd op bruto als op netto staffels worden afgegeven en vanaf 01-01-2015 alleen nog netto staffels.

In het nieuwe besluit wordt tevens ingegaan op premieovereenkomsten die door pensioenuitvoerders worden ontwikkeld waarbij de beschikbare premie, in afwijking van de grondslagen genoemd in de Wet LB, wordt berekend op een rekenrente van 3%. Vandaar dat in het besluit van 21 december 2009 ook een netto staffel is opgenomen die gebaseerd is op een rekenrente van 3%.

Tot slot zijn in dit besluit de staffels die gelden voor werknemers die nog van een lagere pensioenleeftijd dan 65 jaar mogen uitgaan opgenomen, evenals de toen geldende prepensioenstaffels. Daarmee zijn de cijfers uit de vervallen eerdere besluiten uiteindelijk weer in één besluit samengevoegd.

Dit besluit gaat in principe nog uit van een opbouw van pensioen in 35 jaar en het gebruik van een middelloonregeling die gebaseerd is op een maximumopbouw van 2,25% per dienstjaar. Als gevolg van de invoering van de verhoging van de AOW leeftijd weten we nu al dat de pensioenopbouw straks gebaseerd dient te zijn op een periode van 37 jaar en een maximum opbouwpercentage van 2,15%, zoals blijkt uit de wetsvoorstellen. Dat betekent dat we in ieder geval nog een keer een herzien besluit mogen verwachten

Meer informatie kun je verkrijgen bij Rob Kelters

Ook voor de zelfstandige mogelijkheid tot uitstel pensioendatum

Uitstel van de pensioendatum is alleen mogelijk wanneer de pensioengerechtigde nog in dienstbetrekking staat tot dezelfde of een andere werkgever. Financiën staat toe dat met een beroep op de hardheidsclausule ook de zelfstandige de pensioendatum mag uitstellen.

In de vragen en antwoorden die door de Belastingdienst op belastingdienstpensioensite.nl worden gezet staan ook vragen over de (on)mogelijkheid tot uitstel van de in de pensioenregeling vastgelegde pensioendatum (vragen 08-045 en 08-046).

Door de Belastingdienst is daarop geantwoord dat uitstel van die datum inderdaad mogelijk is indien en voorzover de pensioengerechtigde na die datum blijft doorwerken in dienstbetrekking. Indien de pensioendatum wordt uitgesteld zonder dat sprake is van voortzetting van de of een dienstbetrekking, wordt de regeling, naar de mening van de Belastingdienst, onzuiver en is op grond van de regelgeving de gehele aanspraak belast. Het uitstel kan worden gevraagd voor een regeling waar de werknemer nog actief aan deelneemt, maar ook voor een regeling waar de werknemer nog als 'slaper' aan deelneemt.

Op grond van de antwoorden geldt dit dus niet voor iemand die op het moment van bereiken van de pensioendatum als zelfstandig ondernemer of zelfstandige zonder personeel (ZZP-er) werkzaam is.

Een belastingplichtige was het daar niet mee eens en heeft deze zaak aan het Ministerie van Financiën voorgelegd. Het ministerie heeft met een beroep op de zogeheten hardheidsclausule toch toestemming gegeven om de pensioendatum uit te stellen.

In de brief aan de belastingplichtige heeft financiën verklaard dat hier sprake is van een 'onbillijkheid van overwegende aard'.

Er wordt immers nog gewerkt en in het kader van de hogere arbeidsparticipatie op oudere leeftijd past het ook helemaal in het plaatje van de regering. Aan de toestemming zijn wel enkele voorwaarden gebonden:

- De pensioenuitvoerder is bereid mee te werken aan het uitstel en de daaraan gekoppelde voorwaarden
- De omvang van het aantal werkzame uren blijft ongeveer gelijk aan het aantal uren dat belastingplichtige daarvoor in loondienst werkzaam was.
- Belastingplichtige overlegt aan de pensioenuitvoerder een ondertekende verklaring waaruit blijkt dat hij werkzaam is als ondernemer en in welke mate (deeltijdfactor, in procenten uitgedrukt). Belastingplichtige verplicht zich tegenover de pensioenuitvoerder om een structurele vermindering van de omvang van de gewerkte uren door te geven
- Indien de werkzaamheden structureel in omvang afnemen, gaat het ouderdomspensioen direct in, hetzij volledig, hetzij gedeeltelijk naar de mate van de vermindering van de omvang. Dit uitgangspunt geldt bij iedere vermindering.

Dit betekent dat ASR als pensioenuitvoerder mee mag werken aan een verzoek van de pensioengerechtigde, die niet meer in dienstbetrekking maar als zelfstandige werkzaam is, mits er toestemming is van de fiscus. Die toestemming bestaat voornamelijk uit een brief van het ministerie waarin het beroep op de hardheidsclausule gehonoreerd wordt. Bij navraag bij de Belastingdienst is wel meegedeeld dat er nieuw beleid op dit gebied aan komt, maar dat voorlopig de weg via het ministerie moet worden gevolgd. Dat wil zeggen dat er voor iedere aanvraag een brief van financiën moet worden overlegd.

Meer informatie kun je verkrijgen bij Rob Kelters

Heffings- en invorderingsrente eerste kwartaal 2010

Het Ministerie van Financiën heeft het percentage van de heffings- en invorderingsrente voor het eerste kwartaal van 2010 bekend gemaakt.

Door het Ministerie van Financiën is het percentage van de heffings- en invorderingsrente voor het eerste kwartaal 2010 vastgesteld. Ten opzichte van het vierde kwartaal wijzigt het percentage niet en blijft op 2,50%.

Voor degenen die graag een overzicht van de rentes van de afgelopen periode willen hebben, volgt hieronder een overzicht vanaf 2001:

	1e kw	2e kw	3e kw	4e kw
2001	4,70%	4,10%	4,45%	4,20%
2002	3,45%	3,25%	3,25%	3,25%
2003	3,25%	3,10%	2,50%	2,00%
2004	3,50%	3,50%	3,50%	3,50%
2005	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
2006	3,50%	3,75%	4,00%	4,25%
2007	4,70%	5,00%	5,25%	5,40%
2008	5,30%	4,75%	5,15%	5,45%
2009	4,90%	3,50%	2,75%	2,50%
2010	2,50%			

Meer informatie kun je verkrijgen bij Rob Kelters

Werk & Inkomen

De nieuwe cijfers voor de sociale verzekeringen

Ieder jaar worden de premies voor de sociale verzekeringen vastgesteld en ieder half jaar worden de uitkeringsbedragen aangepast aan de loonontwikkeling. Hierna vindt u de belangrijkste getallen zoals die gelden vanaf 1 januari 2010. Een meer uitgebreid overzicht wordt opgenomen in de Kerncijfers die jaarlijks door het Adviesbureau worden uitgegeven.

Premies en daglonen per 1 januari 2010. (Index 0,64%)

Premies Volksverzekeringen

	werknemers	totaal
AOW	17,90%	17,90%
ANW	1,10%	1,10%
AWBZ	12,15%	12,15%
Totaal	31,15 %	31,15%

Het maximumpremie-inkomen volksverzekeringen bedraagt € 32.738

AOW-uitkering	maand	vak.geld
AOW 100% (beiden 65 jr)	€ 1397,16	81,38
AOW 90% (met kind onder 18 jr)	€ 1289,67	73,27
AOW 70% (alleenstaand)	€ 1017,97	56,97
AOW 50% (max. toeslag)	€ 698,58	40,69

ANW-uitkering	maand	vak.geld
ANW 90% (met kind onder 18 jr)	€ 1335,16	88,32
ANW 70% (alleenstaand)	€ 1087,96	68,70
ANW 20% (halfwees)	€ 247,20	19,62

AKW Kinderbijslag per kwartaal (geboren op of na 1-1-1995)

0 tot 6 jaar	€ 194,99 (ongewijzigd)
6 tot 12 jaar	€ 236,77 (ongewijzigd)
12 tot 18 jaar	€ 278,55 (ongewijzigd)

Zorgverzekering

Max. premie-inkomen	ZVW € 127,60 per dag
Max. premie-inkomen	ZVW € 33.189,- per jaar (261 dagen)
Ink. afhankelijke bijdrage werknemers/uitkeringsgerechtigden	= 7,05%
Ink. afhankelijke bijdrage verzekerden zonder werkgever	= 4,95%
Verplicht eigen risico	€ 165
Gemiddelde basispremie	€ 1100

WW

WW-werknemers	0%
WW-werkgevers	4,20% (franchise € 64 per dag)
Wachtgeldpremie werkgevers	Variabel per bedrijfstak, gemiddeld 1,06%
Max. premieloon WW	€ 186,65/dag, € 48.715,65 / jaar.
Max. uitkeringsdagloon WW	€ 186,65
Max. loondervingsuitk. WW	€ 139,99 (75% uitkering, incl. vakantietoeslag)

WAO/WIA

WAO/WIA-basispremie	5,70% (WAO/IVA)
WAO-rekenpremie	0,07% (uniforme premie voor omslagleden)
Rekenpremie WGA	0,59% (inclusief rentehobbel 0,12%)
Gem. WGA-premie	0,53%
Min. premie WGA grote werkgever	0,06%
Min. premie WGA kleine werkgever	0,59%
Max. premie WGA grote werkgever	2,12% (4 x 0,53)
Max. premie kleine werkgever	1,59% (3 x 0,53)
Grens grote/kleine werkgever	€ 730.000 (29.200 x 25) peildatum 2008
Gemiddeld werkgeversrisico	0,36%
Vrijwillige WAO/WIA-verzekering	6,36% (5,70 + 0,07 + 0,59)
Max. premieloon WAO/WIA	€ 186,65 per dag, € 48.715,65 per jaar
Max. uitkeringsdagloon	€ 186,65 per dag (op jaarbasis x 261 = € 48.715,65)
Maximale uitkering per dag (75%)	€ 139,99 (op jaarbasis x 261 = € 36.537,39 incl. vt)

Wettelijk bruto minimum(jeugd)lonen per 1 januari 2010 (€)

Leeftijd	% min.	per maand	per week	per dag
23 jaar	100%	1407,60	324,85	64,97
22 jaar	85 %	1196,45	276,10	55,22
21 jaar	72.5 %	1020,50	235,50	47,10
20 jaar	61.5 %	865,65	199,75	39,95
19 jaar	52.5 %	739,00	170,55	34,11
18 jaar	45.5 %	640,45	147,80	29,56
17 jaar	39.5 %	556,00	128,30	25,66
16 jaar	34.5 %	485,60	112,05	22,41
15 jaar	30 %	422,30	97,45	19,49

Het wettelijk minimumloon op jaarbasis bedraagt bruto € 18.242,50 (incl. 8% vakantiegeld).

Meer informatie kun je verkrijgen bij Herman Verhoef

Overzicht presentaties en opleidingen

Onderwerp	Datum	Door	Doelgroep
DGA en sociale zekerheid	09-12-2009	H. Verhoef	Zelfst. Pensioenadviseurs
Maandelijksse reñseignering per 1 januari 2010	01-12-2009	E. Borghuis	Uitkeringen Leven Individueel
Maandelijksse reñseignering per 1 januari 2010	07-12-2009/ 08-12-2009/	E. Borghuis	Mutaties Leven Individueel
Maandelijksse reñseignering per 1 januari 2010	07-12-2009/ 08-12-2009	E. Koudijs	Uitkeringen Leven Individueel
Maandelijksse reñseignering per 1 januari 2010	10-12-2009	E. Borghuis	Mutaties Leven Individueel Rotterdam (2 sessies)

Adviesbureau *Journal* is een uitgave van ASR Adviesbureau Fiscale en Juridische Zaken. Het Adviesbureau maakt onderdeel uit van ASR Verzekeringen. Het Adviesbureau ondersteunt ASR Verzekeringen en haar intermediair op de gebieden leven, pensioen en werk en inkomen. Hoewel het Adviesbureau aan de inhoud van deze nieuwsbrief de uiterste zorg heeft besteed, aanvaarden noch ASR Verzekeringen noch andere tot ASR Nederland behorende vennootschappen, enige aansprakelijkheid voor de onvolledigheid of eventuele onjuistheid en de gevolgen daarvan. De inhoud mag alleen met bronvermelding worden overgenomen. Eindredactie Anton Pieter van Logtestijn. Vragen en opmerkingen graag via e-mail: asr.adviesbureau@asr.nl